



**BUILD UP Skills QualiShell**  
*Schema națională de calificare pentru forța de muncă din construcții  
pentru realizarea de anvelope de înaltă performanță ale clădirilor*

---

**Raport**  
**Panel Consulare Craiova, 14 noiembrie 2014**



**noiembrie 2014**

Acest raport a fost elaborat în cadrul proiectului BUILD UP Skills QualiShell, derulat în perioada 1 octombrie 2013 – 31 mai 2015 în cadrul programului Energie Inteligentă Europa finanțat de Comisia Europeană prin Agenția Executivă pentru Intreprinderi Mici și Mijlocii (EASME).

Proiectul BUILD UP Skills QualiShell urmărește dezvoltarea și implementarea la nivel național a schemelor de calificare a montatorilor de sisteme opace de termoizolare a anvelopei clădirii și a montatorilor de sisteme de tâmplărie termoizolantă, prin dezvoltarea de instrumente care să permită introducerea cunoștințelor și competențelor adecvate în calificările relevante și să stimuleze evoluția sistemului național al calificărilor și a viziunii actorilor cheie din sectorul construcțiilor, asigurând trecerea efectivă de la practicile curente de realizare a clădirilor la realizarea corectă a clădirilor cu consum de energie aproape egal cu zero în România.

Acest raport prezintă rezultatele Panelului de Consultare organizat la Craiova în data de 14 noiembrie 2014.



Co-funded by the Intelligent Energy Europe  
Programme of the European Union

Întreaga responsabilitate pentru conținutul acestui raport revine autorilor. Acesta nu reprezintă în mod obligatoriu poziția Uniunii Europene. Nici EASME, nici Comisia Europeană nu sunt responsabile pentru orice utilizare care poate fi făcută din informațiile conținute de prezentul raport.

### **Informații suplimentare**

Mai multe detalii privind BUILD UP Skills QualiShell pot fi găsite la [www.iee-robust.ro/qualishell](http://www.iee-robust.ro/qualishell)

Mai multe detalii privind proiectele BUILD UP Skills pot fi găsite la [www.buildupskills.eu](http://www.buildupskills.eu)

Mai multe detalii privind Programul IEE pot fi găsite la <http://ec.europa.eu/intelligentenergy>

## CUPRINS

1. INTRODUCERE.....	4
2. DESFĂȘURAREA PANELULUI DE CONSULTARE.....	5
3. AUTORI / CONTRIBUITORI .....	10

# 1. INTRODUCERE

În data de 14 noiembrie 2014 la Centrul Multifuncțional Craiova, Sala Nicolae Titulescu, a avut loc cel de-al V-lea Panel de Consultare organizat în cadrul proiectului "**BUILD UP Skills QualiShell – Schema națională de calificare pentru forța de muncă din construcții pentru realizarea de anvelope de înaltă performanță ale clădirilor**".

La eveniment au participat: consorțiul proiectului alături de reprezentanți ai companiilor din sectorul construcții și ai producătorilor / furnizorilor de materiale / sisteme pentru construcții, reprezentanți ai furnizorilor de cursuri de formare profesională și ai învățământului profesional și tehnic, în total numărul participanților fiind de 30 de persoane, conform listei de mai jos:

## **Listă participanți Panel Consultare Craiova, 14 noiembrie 2014**

<b>Nr.</b>	<b>Organizație</b>	<b>Nume</b>
1	AJOFM Dolj	Daniela Neagu
2	Asociația Producătorilor de Materiale pentru Construcții din România	Claudiu Georgescu
3	Autoritatea Națională pentru Calificări	Liliana Andreescu
4	Bussiness Development Group	Florentina Nanu
5	Bussiness Development Group	Ciprian Nanu
6	Bussiness Development Group	Narcisa Silion
7	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic	Angela Popescu
8	Comitetul Sectorial în Construcții	Gabriel Mocanu
9	DALMIS SRL	Florin Sfetcu
10	EDILTECH SRL	Ovidiu Tudor
11	Fabryo Corporation	Mihaela Simion
12	Grupul pentru Calitatea Sistemelor de Termoizolatie QETICS	Cristian Groza
13	HENKEL	Manuel Caroi
14	INCD - URBAN INCERC	Vasile Meiță
15	INCD - URBAN INCERC	Horia Petran
16	INCD - URBAN INCERC	Mihaiela Plaiu
17	Inspectoratul Școlar Județean Dolj	Simona Ciulu
18	Liceul "Matei Basarab" Craiova	Cornelia Drinceanu
19	Liceul Tehnologic "Dimitrie Filisanu" Filiași	Luciea Minodora Agapie
20	Marjonu Construct SRL	Ionut Florescu
21	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Cristian Stamatiade
22	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Aurelia Simion
23	Patronatul Producătorilor de Tâmplărie Termoizolantă	Ligioara Florea
24	Patronatul Producătorilor de Tâmplărie Termoizolantă	Lorincz Barnabas
25	Patronatul Societăților din Construcții	Ioana Andreea Vlad
26	Patronatul Societăților din Construcții	Tiberiu Andrioaiei

Nr.	Organizație	Nume
27	RECON SA Craiova	Cristian Motorga
28	RECON SA Craiova	Victor Osiac
29	RECON SA Craiova	Alin Ispas
30	Uniunea Județeană a Asociațiilor de Locatari și Proprietari Dolj	Ilie Preda

Panelul a avut ca scop consultarea activă cu privire la identificarea instrumentelor pentru stimularea folosirii forței de muncă calificate în sectorul construcțiilor ca soluție pentru creșterea performanțelor energetice ale clădirilor, cu accent pe stimularea parteneriatelor în vederea implementării schemelor de calificare.

## 2. DESFĂȘURAREA PANELULUI DE CONSULTARE

Evenimentul a fost structurat în 2 părți:

### Partea I: Sesiune de prezentare a activităților desfășurate în proiect

- Prezentarea obiectivelor și a stadiului actual al proiectului BUILD UP Skills QualiShell (reprezentant URBAN-INCERC, coordonator proiect)
- Prezentarea Cursului Pilot pentru „Montator sisteme de tâmplărie termoizolantă” - Manualul de curs și Ghidul Formatorului aferent programei de pregătire teoretică și practică a cursului de formare profesională (reprezentant PPTT, membru al consorțiului)
- Prezentarea Cursului Pilot pentru „Montator sisteme opace de termoizolare pentru clădiri” - Manualul de curs și Ghidul Formatorului aferent programei de pregătire teoretică și practică a cursului de formare profesională (reprezentant QETICS, membru al consorțiului)

### Partea a II-a: Dezbateri interactive

Tema 1: *Consecințele utilizării forței de muncă slab calificată/ necalificată în realizarea lucrărilor de reabilitare termică a clădirilor - Creșterea nivelului de calificare a muncitorilor ca soluție pentru creșterea performanțelor energetice ale clădirilor.*

Tema 2: *Stimularea parteneriatelor în vederea implementării schemelor de calificare - Identificarea zonelor comune de interes între piața de formare și piața muncii, a canalelor de comunicare între cele două părți și a surselor de finanțare externe care pot fi fructificate în cadrul parteneriatului.*

## Aspecte discutate

### CERINȚE DE CALITATE

- ✚ În caietele de sarcini se prevăd foarte multe condiții însă lipsesc pe de o parte cerințele privind calificarea personalului de execuție la lucrările de creștere a performanțelor energetice ale clădirilor și, pe de altă parte cerințe privind controalele de calitate pe durata și la sfârșitul lucrărilor de construcții.
- ✚ Nu toate companiile de construcții (producători de materiale/sisteme pentru construcții) sunt receptive la ideea de a introduce cerințe de calitate în caietele de sarcini.

### CERTIFICAREA CALIFICĂRII TEHNICO-PROFESIONALE A OPERATORILOR DIN CONSTRUCȚII

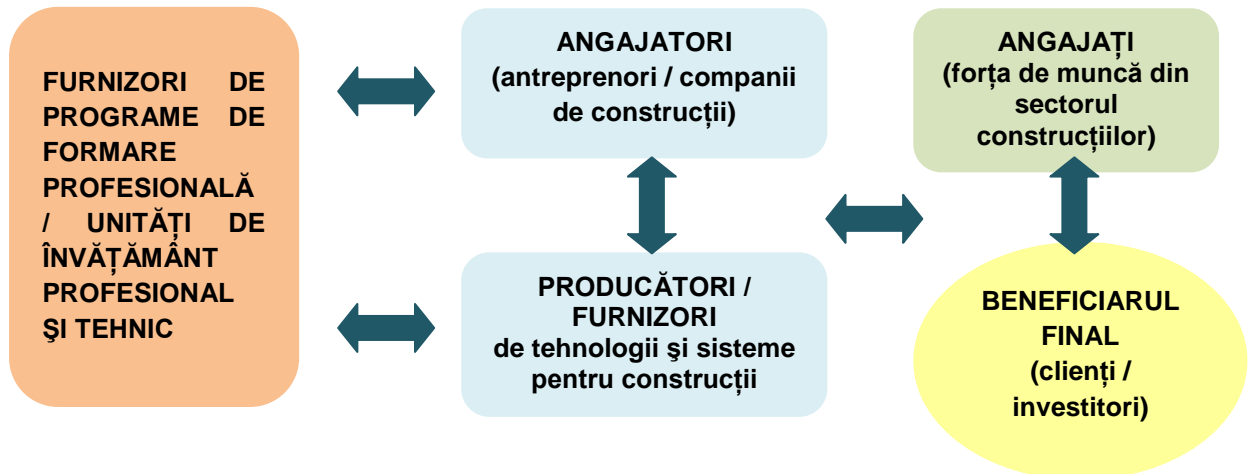
- ✚ Certificarea calificării sau a competențelor se realizează pentru persoana formată, însă poate fi luată în considerare și certificarea calificării tehnico-profesionale a operatorilor din construcții care poate reprezenta un motor pentru calificarea personalului dar și pentru a se ține seama de situația în care angajații aleg să părăsească locul de muncă în urma calificării.
  - *Pentru a evita situația în care angajatul părăsește compania în urma calificării, firmele au început să realizeze acte adiționale la contractul de muncă prin care muncitorul se angajează că nu va părăsi locul de muncă pentru o perioadă de timp de la finalizarea cursului de calificare.*
  - *O altă soluție este fidelizarea angajatului prin creșterea nivelului salarial în funcție de nivelul de calificare și productivitatea dovedită.*

### ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC

- ✚ Se constată o lipsă a specialiștilor din sistemul educațional în domeniul construcțiilor datorită restructurărilor frecvente de personal – în momentul de față în liceele tehnice nu există niciun maestru constructor care să coordoneze partea de practică.
- ✚ În județul Dolj există 2 clase cu specializarea „construcții”, cu aproximativ 54 de elevi (Liceul „Matei Basarab” din Craiova și Liceul “Dimitrie Filisanu” din Filiași) însă cifra de școlarizare în meserii de genul celor abordate în cadrul proiectului este egală cu zero, cu toate că cerința acestora pe piața construcțiilor este acceptată ca fiind din ce în ce mai mare.
- ✚ Este reclamată o lipsă a resurselor materiale pentru buna desfășurare a orelor de practică: utilaje, materii prime, consumabile etc.

- ✚ Deși în Craiova există o fabrică mare de BCA și câțiva producători mari de materiale pentru construcții, nu există și o clasă de materiale pentru construcții.

## PARTENERIATE PENTRU CALIFICAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN CONSTRUCȚII



Nivelul de performanță energetică a clădirilor este strâns legat de nivelul de execuție. În acest context, este nevoie de:

- responsabilizarea MUNCITORULUI prin calificare;
  - existența unui sistem de asigurare a trasabilității în execuție – conformitatea cu cerințele;
  - responsabilizarea BENEFICIARULUI lucrării prin implicarea acestuia în procesul de urmărire a lucrărilor de construcție (reabilitare termică).
- ✚ Au existat parteneriate în județul Dolj între sistemul educațional și companii însă nu și-au dovedit funcționalitatea în timp.
  - ✚ Atât Inspectoratul Școlar Județean Dolj cât și cele două licee care au clase de construcții sunt interesate să sprijine realizarea un experiment de tip parteneriat pentru educație.
  - ✚ Este recunoscută necesitatea unui dialog continuu între firmele de construcții și furnizorii de programe de formare profesională care pentru a organiza cursuri de calificare trebuie să cunoască cerințele pieței.
  - ✚ Pot fi reluate parteneriatele cu producătorii de materiale sau sisteme pentru construcții prezenți pe piață.
  - ✚ Producătorii de materiale au nevoie de un cadru legal pentru a putea acorda materiale pentru construcții pentru partea de practică → o bază legală pentru oferirea de materiale de construcții către școli sub altă formă decât ca sponsorizare (care poate limita cantitatea materialelor furnizate sau care dezavantajează pe cel care pune la dispoziție materialele consumabile pentru practică).
  - ✚ Este important ca firmele de construcții să înțeleagă necesitatea implicării lor în promovarea valorilor și mai puțin în promovarea brandului.

- ✚ Pentru a obține calitate în lucrările de reabilitare termică, asociațiile de proprietari (BENEFICIARUL) au nevoie să le fie pusă la dispoziție toate documentele necesare realizării lucrărilor (proiectul tehnic etc.) și să fie implicați în procesul de selectare a executantului.
- ✚ ANGAJATORUL este în general interesat să-și califice personalul pentru că duce lipsă de forță de muncă înalt calificată, însă scoaterea acestuia din producție pentru trimiterea la cursuri rămâne în continuare o problemă → organizarea cursurilor de teorie după programul de lucru și organizarea practicii pe șantier poate fi o soluție.
- ✚ ANGAJATORUL este de acord cu un curs de calificare cu durata de 720 de ore însă se teme de faptul că după ce se va termina reabilitarea termică a clădirilor nu va avea ce face cu angajații calificați → este necesară o schimbare de mentalitate → reabilitarea termică în România nu se va termina curând, ba mai mult, vor începe construcțiile de clădiri „cu consum de energie aproape egal cu zero” → vor fi impuse cerințe clare de performanță.
- ✚ MUNCITORUL: VREAȘTIE/POATE ? → există o reticiență din partea muncitorului care consideră că știe destul și nu are nevoie de cursuri de calificare.
- ✚ Instituții de genul AJOFM sunt doar gestionari ai locurilor de muncă, nu și generatori de locuri de muncă, însă participarea lor la consilierea și formarea muncitorilor în noile calificări este foarte importantă.
- ✚ Există o reticiență și din partea șomerilor pentru a se califica/recalifica → soluție: stimulentele financiare.

## GENERAL

- ✚ În urma consultărilor anterioare echipa proiectului BUILD UP Skills QualiShell a făcut o serie de recomandări către Ministerul Fondurilor Europene cu privire la introducerea în noul Program Operațional Capital Uman 2014-2020 a unor sectoare prioritare de activitate care prezintă un deficit major din punct de vedere al disponibilului forței de muncă calificate în concordanță cu obiectivele de dezvoltare ale României pentru orizontul 2020. Între acestea se află și sectorul „construcții” unde există un decalaj semnificativ între forța de muncă existentă calificată și necesarul care trebuie asigurat pentru implementarea viitoarelor proiecte de reabilitare termică. Ca urmare a acestei solicitări, în cadrul POSDRU, axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, Domeniul Major de Intervenție 2.3 „Acces și participare la FPC”, pe lângă domeniile menționate în Strategia Națională pentru Competitivitate 2014-2020 a fost introdus și sectorul „construcții”. În cadrul discuțiilor acest fapt a fost apreciat ca un pas important către sprijinirea calificării forței de muncă în construcții prin noul Program Operațional Capital Uman 2014-2020.



- ✚ Cele două manuale de curs prezentate cât și ghidurile formatorului sunt disponibile pe website-ul proiectului (<http://www.iee-robust.ro/qualishell/rezultate.php>) în variantă draft și orice observații sau completări cu privire la conținutul acestora sunt binevenite.
- ✚ A fost propusă introducerea de „check-list” la sfârșitul manualelor sau la sfârșitul fiecărei lecții / modul.


## Concluzii

- ✓ Conceptul de parteneriat pentru calificarea forței de muncă în construcții este bine receptat însă trebuie testat pentru a analiza ce îi lipsește pentru a funcționa;
- ✓ Este necesară realizarea unei analize legislative în vederea identificării principalelor bariere care împiedică funcționarea parteneriatelor în România. În urma analizei, propunerea unor modificări legislative care să ducă la sprijinirea parteneriatelor poate fi o soluție pentru funcționarea acestora;
- ✓ Necesitatea unui dialog continuu între posibili parteneri (de exemplu, firmele de construcții și furnizorii de programe de formare profesională care trebuie să cunoască și să se adapteze la cerințele pieței);
- ✓ Există deschidere din partea angajatorului pentru calificarea personalului, însă angajatorii își exprimă rezerve privind scoaterea acestuia din producție pentru trimiterea la cursuri și teama că nu îl va putea folosi pentru o perioadă îndelungată de timp în meseriile pentru care s-a calificat;
- ✓ Este necesară schimbarea mentalității angajatorului dar mai ales a angajatului pentru a urma cursuri de calificare / recalificare;
- ✓ Este foarte importantă promovarea unui sistem de recunoaștere a calificărilor profesionale și a competențelor în vederea accesului pe piața muncii în domeniul construcțiilor. Certificarea personalului / forței de muncă în construcții poate fi parte a unui sistem de certificare a calificării tehnico-profesionale a operatorilor din construcții (care trebuie să aibă în vedere și prezentarea documentelor care dovedesc calificarea personalului executant). În acest sens, este considerată necesară promovarea propunerii de act normativ (inițiată de ARACO, împreună cu PSC și asociații profesionale relevante din sectorul construcțiilor și instalațiilor aferente) privind realizarea unui cadru unitar pentru certificarea calificării tehnico-profesionale a operatorilor din construcții, în scopul recunoașterii capacității acestora de a realiza lucrări de construcții corespunzătoare cerințelor esențiale (conform Legii nr. 10 / 1995 privind calitatea în construcții, cu modificările ulterioare), precum și procedurile privind monitorizarea activității de certificare. În prezent acest sistem este aplicat voluntar prin evaluarea, la cerere, de către ARACO a societăților care activează în sectorul construcțiilor, în urma procesului de evaluare fiind eliberate certificate de confirmare a

experienței și a capacității tehnice a acestora, în conformitate cu prevederile unui regulament.

### 3. AUTORI / CONTRIBUITORI

#### Autori:

Narcisa Silion	Business Development Group	
----------------	----------------------------	---

#### Contribuitori:

Horia Petran	Institutul National de Cercetare-Dezvoltare in Constructii, Urbanism si Dezvoltare Teritoriala Durabila "URBAN-INCERC"	
Florentina Nanu	Business Development Group	
Ciprian Nanu		
Ioana Vlad	Patronatul Societăților din Construcții	