



**BUILD UP Skills QualiShell**  
*Schema națională de calificare pentru forța de muncă din construcții  
pentru realizarea de anvelope de înaltă performanță ale clădirilor*

---

**Raport**

**Conferință Finală**

*Calificarea Forței de Muncă în Construcții – o Soluție pentru Asigurarea  
Anvelopelor de Înaltă Performanță ale Clădirilor*

**19 iunie 2015, București**



**iunie 2015**

Acest raport a fost elaborat în cadrul proiectului BUILD UP Skills QualiShell, derulat în perioada 1 octombrie 2013 – 31 mai 2015 în cadrul programului Energie Inteligentă Europa finanțat de Comisia Europeană prin Agenția Executivă pentru Intreprinderi Mici și Mijlocii (EASME).

Proiectul BUILD UP Skills QualiShell urmărește dezvoltarea și implementarea la nivel național a schemelor de calificare a montatorilor de sisteme opace de termoizolare a anvelopei clădirii și a montatorilor de sisteme de tâmplărie termoizolantă, prin dezvoltarea de instrumente care să permită introducerea cunoștințelor și competențelor adecvate în calificările relevante și să stimuleze evoluția sistemului național al calificărilor și a viziunii actorilor cheie din sectorul construcțiilor, asigurând trecerea efectivă de la practicile curente de realizare a clădirilor la realizarea corectă a clădirilor cu consum de energie aproape egal cu zero în România.

Acest raport prezintă rezultatele Conferinței Finale a proiectului BUILD UP Skills QualiShell, organizată în data de 19 iunie 2015 la București.



Co-funded by the Intelligent Energy Europe  
Programme of the European Union

Întreaga responsabilitate pentru conținutul acestui raport revine autorilor. Acesta nu reprezintă în mod obligatoriu poziția Uniunii Europene. Nici EASME, nici Comisia Europeană nu sunt responsabile pentru orice utilizare care poate fi făcută din informațiile conținute de prezentul raport.

### **Informații suplimentare**

Mai multe detalii privind BUILD UP Skills QualiShell pot fi găsite la [www.iee-robust.ro/qualishell](http://www.iee-robust.ro/qualishell)

Mai multe detalii privind proiectele BUILD UP Skills pot fi găsite la [www.buildupskills.eu](http://www.buildupskills.eu)

Mai multe detalii privind Programul IEE pot fi găsite la <http://ec.europa.eu/intelligentenergy>

## CUPRINS

1. INTRODUCERE.....	4
2. DESFĂȘURAREA EVENIMENTULUI .....	7
3. CONCLUZII .....	16
4. AUTORI / CONTRIBUITORI .....	17

# 1. INTRODUCERE

În data de 19 iunie 2015, la Hotel Crowne Plaza București, sala Crowne Ballroom, a avut loc Conferința Finală a proiectului **BUILD UP Skills QualiShell**, cu tema *Calificarea Forței de Muncă în Construcții – o Soluție pentru Asigurarea Anvelopelor de Înaltă Performanță ale Clădirilor*.

Evenimentul a fost organizat în cadrul Săptămânii Europene a Energiei Durabile (EUSEW), inițiativă a Comisiei Europene care s-a desfășurat în perioada 15-19 iunie 2015 și a avut ca scop prezentarea rezultatelor obținute în cadrul proiectului și a parteneriatelor create pentru implementarea la scară largă și pe termen lung a Schemei Naționale de Calificare dezvoltată în cadrul proiectului BUILD UP Skills QualiShell, cu cele două componente aferente: "Montator sisteme opace de termoizolare pentru clădiri" și „Montator sisteme de tâmplărie termoizolantă”, precum și sprijinirea tranziției către un sistem de formare profesională continuă în domeniul construcțiilor la standarde europene.

Cu ocazia Conferinței Finale a fost organizată și o expoziție care a inclus oferte ale producătorilor de materiale și sisteme inovatoare pentru construcții, oferte educaționale ale unităților de învățământ profesional și tehnic și ale furnizorilor de formare profesională continuă în domeniul construcțiilor și imagini cu lucrări de reabilitare termică a clădirilor din România.

La eveniment au participat: reprezentanți ai companiilor din sectorul construcții și ai producătorilor / furnizorilor de materiale / sisteme pentru construcții, ai furnizorilor de formare profesională continuă, ai învățământului profesional și tehnic, reprezentanți ai asociațiilor de proprietari, ai autorităților publice centrale și locale, precum și reprezentanți media, alături de consorțiul proiectului. Numărul total al participanților a fost de 84 de persoane, conform listei de mai jos:

## **Listă participanți Conferință Finală București, 19 iunie 2015**

<b>Nr.</b>	<b>Organizație</b>	<b>Nume</b>
1	Administrația Fondului pentru Mediu	Andreea Dumitrache
2	Agenda Construcțiilor	Cristian Apostol
3	Agenția Executivă pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii (EASME)	Alessandro Proia
4	AGERPRES	Carmen Marinescu
5	ALUKONIGSTAHL	Sorin Rădulescu
6	Amada Viva	Virgiliu Gheorghiu
7	ARCON SRL	Ionuț Jilăveanu
8	Arhitect designer	Virgil Drăgoiescu
9	Art Interiors	Alexandra Nicula
10	ASOCIATIA "BUCHAREST BUSINESS SCHOOL"	Nicolae Iliescu
11	Asociația Grupul Asociațiilor de Proprietari Iași	Dumitru Bucur

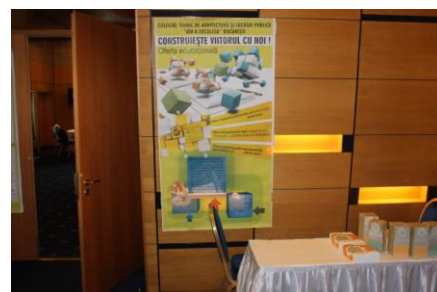
Nr.	Organizație	Nume
12	Asociația Inginerilor de Instalații din România	Cătălin Lungu
13	Asociația Patronală a Furnizorilor de Formare Profesională din România	Felicia Mereuță
14	Autoritatea Națională pentru Calificări	Liliana Andreescu
15	Buildings Performance Institute Europe	Șerban Danciu
16	Bussiness Development Group	Florentina Nanu
17	Bussiness Development Group	Narcisa Silion
18	Bussiness Development Group	Ciprian Nanu
19	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic	Angela Popescu
20	Colegiul Tehnic de Arhitectura și Lucrări Publice „I.N.Socolescu”-București	Liana Stanciu
21	Comitetul Sectorial de Formare Profesională în Protecția Mediului	Ancuța Manea
22	Comitetul Sectorial în Construcții	Gabriel Mocanu
23	Comitetul Sectorial în Construcții	Henrieta Lefterică
24	Construct Alex SRL	Alina Cărbunaru
25	Construcții Erbașu	Iuliana Miu
26	DELTA ACM 93 SRL	Gabriel Bălăceanu
27	Fereastra Suki	Răzvan Paljanos
28	Fundația Dezvoltarea Popoarelor	Alexandru Udrea
29	EJOT România	Florin Garcineanu
30	EJOT România	Viorel Tiju
31	GINORT Invest	Bălășescu Simona
32	Grupul pentru calitatea sistemelor de termoizolație QETICS	Cristian Groza
33	Henkel	Cosmin Cioranu
34	INCD URBAN-INCERC	Horia Petran
35	INCD URBAN-INCERC	Mihaiela Plaiu
36	Knauf Insulation	Radu Mosteanu
37	Lasselsberger-Knauf SRL	Dorin Mihu
38	Lasselsberger-Knauf SRL	Ana-Maria Golea
39	Liga Habitat	Mihai Mereuță
40	Liga Habitat	Dan Rujan
41	Masterplast	Ionuț Stancu
42	Masterplast	Mihai Dumitru
43	Maur SA	Nicolae Tănase
44	MCP Press Agency	Sanda Pisău
45	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Cristian Stamatiaide
46	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Aurelia Simion
47	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Carmen Bălan
48	Patronatul Producătorilor de Tâmplărie Termoizolantă	Ligioara Florea
49	Patronatul Producătorilor de Tâmplărie Termoizolantă	Lorincz Barnabas
50	Patronatul Societăților din Construcții	Cristian Romeo Erbașu

Nr.	Organizație	Nume
51	Patronatul Societăților din Construcții	Tiberiu Andrioaiei
52	Patronatul Societăților din Construcții	Ioana Vlad
53	Policolor	Vladimir Martinus
54	Primăria Popești - Leordeni	Iosif Năstase
55	Privesc.eu	Nicolae Manole
56	Revista Mașini și Utilaje	Eugen Troiciu
57	RomService Construct	Radu Damian
58	Romstal	George Dumitrescu
59	SC Aledra Systems	Dragoș Sima
60	SC CONCELEX SRL	Rebeca Mirea
61	SC DAW BENȚA SRL	Eduard Suci
62	SC DAW BENȚA SRL	Dan Bușilă
63	SC Fabryo Corporation SRL	George Ivanuta
64	SC Fabryo Corporation SRL	Mihaela Simion
65	SC Fabryo Corporation SRL	Bogdan Ursu
66	SC Fabryo Corporation SRL	Dragoș Militaru
67	SC Fabryo Corporation SRL	Dragoș Predoana
68	SC Fabryo Corporation SRL	Ion Begu
69	SC GIP RO AMBIENT SRL	Liviu Barac
70	SC Rockwool Romania SRL	Cristian Nedu
71	SC Rockwool Romania SRL	Denisa Guta
72	SC Romserv Invest SRL	Radu Bădoiu
73	Stucco Design Consult	Valentin Alecu
74	Stucco Design Consult	Cristian Lazăr
75	TMD Lasting Service	Victor Sandu
76	TMD Lasting Service	Dana Anghel
77	TMD Lasting Service	Andrei Albu
78	TVR 1	Rareș Cosma
79	UAUIM	Mihaela Georgescu
80	Universitatea Valahia din Târgoviște	Gabriela Măntescu
81	UTCB	Florin Delia
82	Valras Prod SRL	Valetin Petrescu
83	Viitorul Ilfovean	Viorel Nicolae Itu
84	XELLA RO	Mircea Sibană

## 2. DESFĂȘURAREA EVENIMENTULUI

**Expoziția** organizată cu ocazia Conferinței Finale a proiectului BUILD UP Skills QualiShell a avut ca și expozanți:

- o membri ai Grupului pentru calitatea sistemelor de termoizolație QETICS: EJOT România, Fabryo Corporation, Henkel, DAW BENȚA, Knauf Insulation, Lassesberger-Knauf, ROCKWOOL;
- o membri ai Patronatului Producătorilor de Tâmplărie Termoizolantă (PPTT): Romserv Invest și Fereastra SUKI;
- o membri ai Asociației Producătorilor de Polistiren Expandat din România (ROMEPS): Arcon și Masterplast;
- o Colegiul Tehnic de Arhitectură și Lucrări Publice „I.N.Socolescu” – București;
- o TMD Lasting Service – furnizor de programe de formare profesională continuă pentru adulți.





Expoziția a cuprins și o serie de imagini cu lucrări de reabilitare termică a clădirilor din România și materiale video demonstrative cu etapele principale și modul corect în care trebuie să fie executate operațiile de montare în aplicarea sistemelor de izolare termică pentru clădiri, respectiv a sistemelor de tâmplărie termoizolantă.

**Conferința Finală** a fost structurată în 2 părți:

Partea I: Sesiunea Plenară

- Cuvânt de deschidere (reprezentant INCD URBAN-INCERC, Coordonator proiect)
- Intervenție Alessandro Proia – ofițer de proiect, Agenția Executivă pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii (EASME)
- Prezentare generală a obiectivelor proiectului BUILD UP Skills QualiShell și a rezultatelor obținute în cadrul acestuia (reprezentant INCD URBAN-INCERC, coordonator proiect)
- Prezentare succintă a Schemei de Calificare pentru „Montator sisteme opace de termoizolare pentru clădiri” – Pachet de formare profesională și validare prin implementarea cursului pilot (reprezentant QETICS, membru al consorțiului proiectului)
- Prezentare succintă a Schemei de Calificare pentru „Montator sisteme de tâmplărie termoizolantă” – Pachet de formare profesională și validare prin implementarea cursului pilot (reprezentant PPTT, membru al consorțiului proiectului)
- Mecanisme propuse de proiectul BUILD UP Skills QualiShell pentru asigurarea implementării la scară largă și pe termen lung a Schemei Naționale de Calificare: Parteneriate EDUCAȚIE – SECTORUL CONSTRUCȚIILOR pentru calificarea forței de muncă - propunerea BUILD UP Skills QualiShell (reprezentant BDG, membru al consorțiului proiectului)



## Ceremonie Semnare Acord de Parteneriat București

În cadrul evenimentului au fost semnate cinci acorduri de parteneriat pentru calificarea forței de muncă în construcții în vederea implementării schemelor de calificare pentru montator SOT și montator STT, la nivelul regiunii București-Ilfov, între producătorul de materiale pentru construcții Fabryo Corporation SRL, furnizorul de formare profesională continuă pentru adulți TMD Lasting Service SRL și cinci companii de construcții (Concelex SRL, Rom Service Construct SRL, Construct Alex SRL, Delta ACM93 SRL, Ginort Invest SRL), cu sprijinul Primăriei Popești-Leordeni.



Situația parteneriatelor EDUCAȚIE – SECTORUL CONSTRUCȚIILOR inițiate în cadrul proiectului BUILD UP Skills QualiShell este următoarea:

- ✓ București - Ilfov: 5 acorduri de parteneriat semnate
- ✓ Timișoara: 2 acorduri de parteneriat semnate
- ✓ Brașov: 2 acorduri de parteneriat semnate
- Galați: 1 acord de parteneriat în curs de semnare
- Cluj - Napoca: 1 acord de parteneriat în curs de semnare
- Craiova și Iași: parteneriate inițiate

Au avut loc o serie de intervenții cu privire la importanța rezultatelor proiectului în perspectiva 2020, după cum urmează:

- *Intervenție Viceprimar Popești-Leordeni, dl. Iosif Năstase*
- *Intervenție Președinte Patronatul Societăților în Construcții, dl. Cristian Romeo Erbașu*
- *Intervenție Director General Fabryo Corporation SRL, dl. Dragoș Militaru*

## Partea a II-a: Sesiune Interactivă

### Teme:

**1. Implementarea la scară largă și pe termen lung a Schemei Naționale de Calificare. Identificarea soluțiilor pentru creșterea nivelului de calificare a lucrătorilor în vederea garantării creșterii performanțelor energetice ale clădirilor.**

- Căi de stimulare a parteneriatelor EDUCAȚIE - SECTORUL CONSTRUCȚIILOR,
- Bariere care împiedică dezvoltarea și funcționarea parteneriatelor pe termen lung și analiza soluțiilor identificate în cadrul proiectului,
- Rolul beneficiarului final în stabilirea cerințelor de calitate ale lucrărilor de construcții și controlul implementării acestora.

**2. Un sistem modern de educație și formare profesională pentru creșterea angajabilității pe piața muncii. Sistemul de formare profesională continuă din România - Bariere și oportunități pentru forța de muncă în domeniul construcții.**

- Nevoi și zone comune de interes între piața de formare și piața muncii,
- Standardizarea educației și formării profesionale continue în relație cu piața europeană a muncii,
- Orientare profesională, creșterea atractivității pentru meseriile în construcții,
- Oportunitatea replicării modelului BUILD UP Skills QualiShell în alte sectoare de activitate.

Cele două teme au fost dezbătute în cadrul a 3 grupuri de lucru coordonate de membrii consorțiului proiectului: Comitetul Sectorial în Construcții (CSCon), Patronatul Societăților în Construcții (PSC) și Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC).





## **ASPECTE DISCUTATE**

***Tema 1. Implementarea la scară largă și pe termen lung a Schemei Naționale de Calificare. Identificarea soluțiilor pentru creșterea nivelului de calificare a lucrătorilor în vederea garantării creșterii performanțelor energetice ale clădirilor.***

Tema 1 a fost dezbătută în cadrul grupurilor de lucru 1 și 2, coordonate de CSCon și PSC:

- Discuțiile din cadrul grupului de lucru nr. 1 s-au derulat în prezența Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (MDRAP), unul dintre principalii beneficiari ai proiectului BUILD UP Skills QualiShell și au vizat în general calitatea lucrărilor de construcții și în special a lucrărilor de reabilitare termică din România precum și posibilitatea propunerii într-un cadru legislativ a concluziilor dezbaterii.
- Au fost date exemple concrete de probleme apărute în urma reabilitării termice a blocurilor din unele sectoare ale capitalei, acestea datorându-se în mare parte proastei execuții a lucrărilor. În acest caz, principalul responsabil pentru calitatea slabă a investiției este considerată a fi primăria. Este propusă întărirea cadrului legal privind supervizarea / verificarea tuturor etapelor și activităților din construcții precum și a unui control calitativ și cantitativ al performanțelor energetice, atât pe parcurs cât și la recepția finală a lucrărilor.
- În prezent reabilitarea termică se execută ca o lucrare integrată (în paralel cu anveloparea clădirii se efectuează și înlocuirea/repararea instalațiilor, izolarea teraselor etc.) ceea ce poate conduce la prelungirea duratei de execuție a lucrărilor și la nemulțumirea părților implicate. Această suprapunere de lucrări presupune dislocarea forței de muncă de la o activitate la alta chiar dacă personalul folosit nu este calificat pentru executarea mai multor activități. Respectarea tehnologiilor moderne de realizare a anvelopelor de înaltă performanță ale clădirilor presupune ca un muncitor calificat

pentru o anumită activitate să pregătească terenul pentru următoarea activitate care va fi executată și care necesită o altă calificare, dar acest lucru nu se respectă și prin urmare se impune reglementarea acestei situații.

- Firmele de construcții din România nu sunt pregătite pentru introducerea cerințelor de calificare în caietele de sarcini, majoritatea lucrând în prezent cu muncitori necalificați. Sunt însă din ce în ce mai multe firme interesate de calificarea muncitorilor. Compania Erbașu spre exemplu este interesată de calificarea muncitorilor în cele două ocupații dezvoltate în cadrul proiectului BUILD UP Skills QualiShell și a fost încheiat în acest sens un contract de colaborare cu producătorul de materiale pentru construcții Henkel care se va autoriza ca furnizor de formare profesională pentru Montator Sisteme Opace de Termoizolare pentru Clădiri.
- Sunt propuse o serie de măsuri care trebuie impuse în caietele de sarcini:
  - o selectare riguroasă a companiilor eligibile din punct de vedere al personalului calificat pentru fiecare activitate / etapă necesară în construcții. La licitarea simultană a mai multor lucrări, în mod uzual companiile de construcții fac dovada deținerii de personal calificat oferind aceeași listă, dar în fapt utilizează în același interval de timp echipe diferite cu sau fără calificare pentru lucrările pe care le execută, persoane care nu se găsesc în lista de personal oferită;
  - dovada detaliată a capacității personalului calificat cu date suplimentare referitoare la competențele deținute, eventual referințe de la alte lucrări / proiecte executate (dovada calificării pentru tipologia unei activități să fie obligatorie, dar nu ca restricție, ci ca factor de stimulare);
  - reglementarea subcontractării și verificarea riguroasă a capacității tehnice de execuție a lucrărilor subcontractate → includerea în caietele de sarcini de cerințe și pentru subcontractarea în lanț a lucrărilor de construcții;
  - impunerea unui anumit standard de calificare care să conducă la calitate ridicată și performanță verificabilă în construcții.
- Este necesară îmbunătățirea și completarea Legii Asociației de Proprietari prin introducerea următoarelor aspecte:
  - acceptarea unui diriginte de șantier din partea asociațiilor de proprietari care să verifice respectarea tuturor etapelor și activităților impuse în procesul de reabilitare termică, să sesizeze verbal și în scris orice nereguli constatate;
  - recepția finală a lucrărilor de reabilitare termică să fie avizată și de către asociația de proprietari (legislația actuală nu permite asociațiilor să intervină în procesul de execuție și recepție a lucrărilor de reabilitare);
  - decontul final / devizul lucrărilor să conțină obligatoriu și avizul asociației de proprietari;

- impunerea de reguli și prevederea de cheltuieli comune pentru proprietari în vederea implicării și responsabilizării acestora (chiar dacă beneficiază de credite rambursabile, proprietarii nu se implică în procesul de reabilitare a clădirilor).
- MDRAP consideră că schema de calificare dezvoltată în proiectul BUILD UP Skills QualiShell generează efecte care duc la îmbunătățirea calității lucrărilor de construcții din România și susține în continuare astfel de demersuri. De asemenea, MDRAP susține mecanismul de monitorizare propus în cadrul proiectului.
- Pentru a se obține calitate în construcții este necesară colaborarea între diferitele organizații implicate, o departajare clară a competențelor acestora dar și articularea unui limbaj tehnic și economic între piețele implicate. De asemenea, este necesar un limbaj comun între executantul lucrării de construcții și beneficiar.
- Sunt necesare standarde de calitate pentru punerea în operă a materialelor și sistemelor pentru construcții și respectarea tehnologiei impuse prin proiect.
- Rolul dirigintei de șantier este esențial pentru asigurarea păstrării standardelor de calitate în execuția lucrărilor de construcții.
- Este propusă înființarea unui registru al firmelor de construcții certificate ca și mecanism de control al calității.
- Este necesară motivarea personalului pentru a-și crește competențele dar și stimularea tinerilor pentru a opta pentru calificări în construcții.
- Pregătirea corespunzătoare și responsabilizarea capitalului uman se află pe lista priorităților sectorului construcțiilor.
- Proiectele pentru reabilitarea termică a clădirilor ar trebui scrise de firme specializate în servicii energetice și nu exclusiv de primării, acestea neavând competența necesară pentru scrierea de proiecte sustenabile. Asociațiile de proprietari nu sunt eligibile pentru scrierea de proiecte.

***Tema 2. Un sistem modern de educație și formare profesională pentru creșterea angajabilității pe piața muncii. Sistemul de formare profesională continuă din România - Bariere și oportunități pentru forța de muncă în domeniul construcțiilor. Nevoi și zone comune de interes între piața de formare și piața muncii***

Tema 2 a fost dezbătută în cadrul grupului de lucru numărul 3 coordonat de către ANC:

- **Nevoi și zone comune de interes între piața de formare și piața muncii**
- Producătorii de materiale pentru construcții consideră că pentru muncitori ar fi indicată organizarea de cursuri de specializare într-o anumită meserie care să aibă o durată mai

scurtă comparativ cu programele de calificare. Partea de formare – calificare ar trebui realizată pe parcursul învățământului inițial, iar producătorii de materiale să completeze competențele lucrătorilor prin perfecționare pe un anumit domeniu.

- Marea fluctuație a personalului din sectorul de construcții se datorează condițiilor de muncă. În acest sens, pentru muncitorii care nu au absolvit învățământul minim obligatoriu (8-10 clase) există 3 posibilități:
  - finalizarea studiilor în școli prin programe de tipul A DOUA ȘANSĂ – învățământ inițial cu frecvență redusă și durată scurtată;
  - cursuri de calificare de nivelul I (Nivelul 2 conform CNC/CEC) – exemplu: lucrător în izolații, lucrător în instalații, pavator, asfaltator etc.;
  - evaluare a competențelor dobândite în context nonformal (pe alte căi decât cele formale) – unde nu se impun condiții de acces (din punct de vedere al studiilor), dar se impune necesitatea demonstrării prin experiență profesională că au fost dobândite competențele necesare obținerii certificatului de competențe.
- Din partea companiilor de construcții există rețineri de a trimite muncitorii la cursuri de calificare deoarece trebuie să îi scoată din producție și datorită faptului că după ce obțin o certificare aceștia vor pleca în altă parte. Pe de altă parte există și temerea companiilor că nu vor mai putea participa la licitații fără a deține muncitori calificați.
- Angajatorii din construcții, indiferent că sunt producători de materiale pentru construcții, producători de termosisteme sau societăți comerciale / antreprenori, doresc să angajeze forță de muncă bine calificată.
- Furnizorii de formare profesională (furnizori din sistemul național de educație sau furnizori din sistemul de formare profesională a adulților) doresc ca elevii lor să efectueze orele de pregătire practică în condiții reale de muncă.
- Astfel pentru ca orele de pregătire practică să se desfășoare pe șantierele de construcții, angajatorii și furnizorii de formare profesională au ajuns la concluzia că pe zona de interes comun este necesară semnarea unor parteneriate între educație/formare profesională și sectorul construcțiilor.
- Parteneriatele EDUCAȚIE - INDUSTRIA CONSTRUCȚIILOR sunt soluția pentru calitatea lucrărilor de construcții și aduc numeroase avantaje precum: îmbunătățirea programelor școlare și dezvoltarea programelor de practică. Sunt propuse următoarele acțiuni:
  - extinderea parteneriatelor și în domeniul formării inițiale - dezvoltarea de parteneriate între școli și agenții economici și oferirea elevilor / cursanților posibilități reale de angajare după finalizarea studiilor;
  - replicarea modelului QualiShell în domeniul instalațiilor. Este dat ca exemplu de bună practică în domeniu - Academia Romstal în cadrul căreia sunt instruiți anual aproximativ 150 cursanți;

- dezvoltarea de parteneriate pentru accesarea de fonduri publice pentru formare profesională.
- **Standardizarea educației și formării profesionale continue în relația cu piața europeană a a muncii**
  - angajatorii și angajații împărtășesc aceleași convingeri în legătură cu condițiile de desfășurare a formării profesionale în țările UE, astfel competențele profesionale trebuie să fie aceleași indiferent în ce țară este obținut un certificat de calificare. Acest lucru nu poate fi realizat decât dacă formarea profesională este standardizată la nivelul UE, dar în strânsă legătură cu cerințele pieței forței de muncă.
- **Orientarea profesională, creșterea atractivității pentru calificările din construcții**
  - Având în vedere faptul că domeniul construcțiilor presupune un grad mare de risc de accidente de muncă, acesta nu prezintă o foarte mare atractivitate pentru tineri. Pentru a crește atractivitatea domeniului, angajatorii au ajuns la concluzia că trebuie stabilite condiții de muncă avantajoase atât pentru angajat cât și pentru angajator:
    - pentru angajat: recompense financiare dar și programe de formare profesională în pas cu noile tehnologii din domeniu;
    - pentru angajator: act adițional la contractul de muncă prin care angajatul se obligă să nu părăsească locul de muncă pentru o perioadă de timp în urma bonificațiilor primite.
- **Oportunitatea replicării modelului BUILD UP Skills QualiShell în alte sectoare de activitate**
  - Se consideră oportună replicarea modelului BUILD UP Skills QualiShell în sectorul construcțiilor în general dar și în alte sectoare de activitate.

### 3. CONCLUZII

- ✚ MDRAP consideră că schema de calificare dezvoltată în proiectul BUILD UP Skills QualiShell generează efecte care duc la îmbunătățirea calității lucrărilor de construcții din România și este dispus să susțină în continuare acest demers prin introducerea într-un cadru legislativ a măsurilor necesare.
- ✚ Parteneriatele EDUCAȚIE - INDUSTRIA CONSTRUCȚIILOR sunt soluția pentru creșterea calității lucrărilor de construcții, dar și pentru ca angajatorii și furnizorii de formare profesională să își poată atinge interesele privind forța de muncă bine calificată și desfășurarea orelor de pregătire practică în condiții reale de muncă.
- ✚ Principalele probleme cu care se confruntă sectorul construcțiilor în momentul de față sunt lipsa finanțării și a personalului calificat. Astfel pregătirea corespunzătoare și responsabilizarea capitalului uman se află pe lista priorităților companiilor de construcții.
- ✚ Este necesară o departajare clară a competențelor diferiților actori implicați dar și articularea unui limbaj tehnic și economic între piețele implicate.
- ✚ Se consideră necesară replicarea modelului BUILD UP Skills QualiShell în sectorul construcțiilor în general (de exemplu, în domeniul instalațiilor) dar și în alte sectoare de activitate.



## 4. AUTORI / CONTRIBUITORI

### Autori:

Narcisa Silion	Business Development Group	
Florentina Nanu		
Ciprian Nanu		

### Contribuitori:

Horia Petran	Institutul National de Cercetare-Dezvoltare in Constructii, Urbanism si Dezvoltare Teritoriala Durabila "URBAN-INCERC"	
Mihaiela Plaiu		
Cristian Groza	Grupul pentru calitatea sistemelor de termoizolație QETICS	
Gabriel Mocanu	Comitetul Sectorial în Construcții	
Tiberiu Andrioaiei	Patronatul Societăților din Construcții	
Ioana Vlad		
Angela Popescu	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic	
Liliana Andreescu	Autoritatea Națională pentru Calificări	
Ligia Florea	Patronatul Producătorilor de Tâmplărie Termoizolantă	
Lorincz Barnabas		
Cristian Stamatiade	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	
Aurelia Simion		