

## BUILD-UP SKILLS ROMÂNIA

Platforma și foaia de parcurs pentru calificarea forței de muncă necesare în domeniul eficienței energetice și utilizării surselor de energie regenerabile în cladiri pentru îndeplinirea obiectivelor 2020 (ROBUST)

În perioada 11 - 13 iulie 2012, la Hotel Golden Tulip Cluj-Napoca a fost organizată o nouă serie de întâlniri în cadrul proiectului *Build-Up Skills România - ROBUST* implementat în perioada noiembrie 2011 - aprilie 2013 prin programul Intelligent Energy Europe (IEE). În cadrul acestor evenimente, a avut loc o întâlnire de lucru a Comitetului Național Consultativ, în ziua de 12 iulie 2012 și a fost organizat primul Seminar Regional de Consultare în cadrul Platformei Naționale de Calificare, în ziua de 13 iulie 2012.



Pe parcursul celor 3 zile de lucru a fost prezentat *raportul preliminar privind analiza situației actuale la nivel național a sectorului construcții* în contextul necesității de evaluare a cerințelor de pregătire profesională pentru promovarea soluțiilor de realizare a clădirilor eficiente energetic și utilizării energiei din surse regenerabile în clădiri precum și validarea decalajelor și barierelor identificate în vederea fundamentării liniilor strategice necesare elaborării Foii de Parcurs pentru calificarea forței de muncă necesare îndeplinirii obiectivelor 2020.

De asemenea, în ziua de 12 iulie 2012 membrii Comitetului Național Consultativ au vizitat proiectul Microhidrocentralei Electrice 1 recent pusă în funcțiune în municipiul Cluj-Napoca, proiect realizat de Hidroserv Cluj, membru SUNE. Vizita a permis un schimb util de informații și bune practici în ceea ce privește experiența implementării unui proiect pentru producția de energie din surse regenerabile finanțat din fonduri europene.





Dezbaterile și consultările derulate în ziua de 13 iulie 2012 în cadrul Platformei Naționale de Calificare au vizat în principal modul de cuantificare al decalajelor existente între necesarul de forță de muncă calificată cu competențe energetice și disponibilitatea acestora pe termen mediu și lung în sectorul clădirilor precum și validarea barierelor care pot afecta realizarea țintelor asumate de România pentru 2020.

Dintre barierele menționate în dezbateri ca fiind relevante pentru regiunea Nord-Vest-Transilvania de Nord:

- Orientarea profesională eficientă pentru a facilita opțiunea reală a elevilor din învățământul preuniversitar către sectorul construcțiilor;
- Extinderea dialogului pentru adaptarea planurilor de învățământ și de formare profesională continuă la cerințele pieței în ceea ce privește calificările și competențele forței de muncă din sectorul construcții inclusiv cu implicarea actorilor principali la nivel local;
- Lipsa de continuitate în proiecte de creștere a EE și utilizare a SRE în clădiri - cu impact semnificativ pentru migrația forței de muncă calificate din sector;
- Diferențele de salarizare care determină opțiunea pentru munca în străinătate a muncitorilor calificați din sectorul construcții;
- Lipsa de sincronizare între cadrul legislativ și practică în domeniul energetic: 2 direcții diferite pentru formarea forței de muncă: perfecționarea personalului existent pe anumite domenii și formarea personalului pentru anumite specializări (de exemplu, pentru sisteme fotovoltaice sunt necesare persoane calificate și specializate pentru punerea în funcțiune și mentenanță, dar legea actuală nu obligă ca montajul sistemelor fotovoltaice să se facă de către muncitori calificați, ceea ce poate duce la pierderea garanției anumitor sisteme);
- Fenomenul de îmbătrânire a populației (perspectiva demografică 2050-2060 – rata de dependență se va tripla față de valoarea actuală ajungând până la un procent de circa 65%);
- Rata scăzută de absorbție a fondurilor europene – cu un procent de absorbție de 17,3% din totalul fondurilor europene, România se află pe ultimul loc printre statele membre UE;
- Aplicarea în practică a standardelor de calitate în proiecte de creștere a eficienței energetice în clădiri;
- Dilema certificării: sistem de certificare a calificării persoanelor sau certificare la nivel de companie.

În ceea ce privește cuantificarea decalajelor discuțiile au scos în evidență dificultatea evaluării necesarului de calificare a forței de muncă în domeniul eficienței energetice și al utilizării energiei din surse regenerabile în sectorul clădirilor, dată fiind lipsa parțială a instrumentelor de implementare eficiente care să asigure atingerea obiectivelor pentru 2020. În acest sens s-a propus utilizarea unor algoritmi adaptați evaluării necesarului de forță de muncă pornind de la o serie de scenarii de implementare bazate

pe programele naționale și pe obiectivele asumate pentru 2020 și pentru care nu există încă programe clare angajate, pe două direcții: eficiență energetică (reabilitare termică a blocurilor de locuințe și a clădirilor de locuit individuale – parte de anvelopă și de instalații pentru eficiență energetică ridicată, realizare de construcții eficiente noi), respectiv surse regenerabile de energie (solar termic, solar electric, biomasă și pompe de căldură din sursă geotermală).

Tot în cadrul Seminarului Regional din 13 iulie 2012, Romanian Green Building Council a susținut o prezentare a inițiativelor sale de pregătire profesională în domeniul construcțiilor - *Programul de certificare și training în domeniul clădirilor verzi* destinat formării experților în domeniu - ca exemplu de bune practici în formarea profesională continuă.

În perioada imediat următoare echipa proiectului va finaliza *Raportul Național de Analiză a Stării Actuale a Sectorului Construcțiilor din România* și va demara procesul de consultare la nivel național pentru elaborarea Foii de Parcurs.

*Implicarea activă a tuturor actorilor interesați în cadrul Platformei Naționale de Calificare este esențială în elaborarea instrumentelor de implementare într-un cadru coerent și realist pentru îndeplinirea obiectivelor asumate pentru 2020 în domeniul EE și SRE în clădiri, creșterea calității lucrărilor de construcții și a încrederii pieței în tehnologiile eficiente energetic și care utilizează energie din surse regenerabile precum și adaptarea programelor naționale și regionale / locale pentru a reflecta noile cerințe de calificare și racordarea la Cadrul European al Calificărilor.*

**Vă așteptăm la următoarea dezbateră regională  
în cadrul Platformei Naționale de Calificare ce va avea loc la  
Iași pe 5 octombrie 2012!**

Echipa proiectului este formată din: Ministerul Dezvoltării Regionale și Turismului (MDRT) - Direcția Tehnică în Construcții, Institutul Național De Cercetare-Dezvoltare în Construcții, Urbanism și Dezvoltare Teritorială Durabilă (INCD URBAN-INCERC), Asociația Inginerilor de Instalații din România (AIIR), Business Development Group (BDG), Orașe Energie România (OER), Asociația Patronală Surse Noi de Energie (SUNE), Fundația Casa de Meserii a Constructorilor (CMC), cu sprijinul Societății Române Geoexchange și al Academiei Romstal.

Din partea BUILD-UP SKILLS România,

INCD URBAN-INCERC, Coordonator proiect  
Horia Petran  
Tel: 021 255 08 35  
[hp@incerc2004.ro](mailto:hp@incerc2004.ro)  
<http://www.iee-robust.ro/>  
<http://www.buildup.eu/communities/robust>

Business Development Group  
Florentina Nanu  
Tel: 021 317 98 70  
[robust@bdgind.ro](mailto:robust@bdgind.ro)